

Co musisz wiedzieć o zasiłku dla osób bezrobotnych

- Zasiłek dla osób bezrobotnych stanowi dochód tymczasowy w przypadku utraty pracy.
- Wniosek o przyznanie zasiłku dla osób bezrobotnych możesz złożyć poprzez Internet na stronie uwv.nl.
- W celu złożenia wniosku na stronie niezbędne jest posiadanie osobistego kodu DigiD.
- Jeśli nie posiadasz kodu DigiD, możesz również złożyć wniosek drogą listowną. W tym celu należy zgłosić się osobiście w [biurze UWV](#) jako osoba poszukująca pracy.
- UWV decyduje o tym, czy możliwe jest przyznanie zasiłku dla osób bezrobotnych.
- Długość okresu zasiłku zależy od liczby przepracowanych lat.
- Wysokość zasiłku zależy od zarobków uzyskanych w roku poprzedzającym utratę pracy.
- W trakcie korzystania z zasiłku dla osób bezrobotnych masz pewne prawa, ale też i obowiązki.

Najważniejsze warunki przyznania zasiłku dla osób bezrobotnych

Zasiłek dla osób bezrobotnych przysługuje jedynie wtedy, kiedy utrata pracy nie nastąpiła z własnej winy. Ponadto należy mieć przepracowane co najmniej 26 tygodni w ciągu ostatnich 36 tygodni. Należy być również natychmiastowo dyspozycyjnym do podjęcia nowej pracy i przebywać w Holandii.

Najważniejsze prawa i obowiązki spoczywające na osobie bezrobotnej

- Dokładaj wszelkich starań, aby jak najszybciej znaleźć pracę, aktywnie postulując o zatrudnienie i akceptując odpowiednią pracę.
- W ciągu każdego kolejnych 4 tygodnie należy aplikować przez "[Werkmap](#)" na stronie werk.nl na przynajmniej na 4 stanowiska.
- Wypełnij każdego miesiąca tzw. Zestawienie dochodów ("Inkomstenopgave").
- Podaj prawdziwą informację o sobie i swojej sytuacji. [Wszelkie zmiany zgłaszaj w przeciągu tygodnia](#).
- Wykonaj zadania, które są zawarte w "[Werkmap](#)".
- Zgłaszaj się na umówione spotkania w UWV/ odbieraj telefony.
- Możesz przyprowadzić osobę towarzyszącą na spotkanie umówione w UWV.
- Przysługuje Państwu prawo do maksymalnie 20 dni [urlopu](#) w roku kalendarzowym. W tych dniach nadal wypłacamy Państwu zasiłek i nie ma obowiązku ubiegania się o pracę.

Uwaga: Niewywiązanie się z obowiązków może grozić tymczasowym obniżeniem albo zawieszeniem świadczenia lub karą pieniężną.